



HRVATSKA KOMORA  
**PRIMALJA**

CROATIAN CHAMBER OF MIDWIVES

# REVIDIRANI STRATEŠKI PLAN

**HRVATSKE KOMORE  
PRIMALJA**

**2013.-2015.**

## Sadržaj

Uvod u proces strateškog planiranja Hrvatske komore primalja.....	5
Očekivanja od planiranja .....	6
Misija, vizija i temeljni principi rada.....	7
SWOT analiza (organizacijska i programska analiza).....	8
Utvrđivanje problema – fenomena.....	10
Analiza dionika – ciljane skupine, partneri, suradnici.....	10
Revidirani strateški ciljevi i indikatori.....	11
Organizacijska struktura Komore .....	13
Mehanizmi praćenja i vrednovanja.....	14
Plan aktivnosti – operativni plan.....	15

## UVOD

**Strateško planiranje definira se kao proces odlučivanja o promjenama/razvojnem smjeru koje organizacija/institucija/inicijativa želi napraviti u svom radnom okruženju kroz određeni vremenski period.**

Hrvatska komora primalja je samostalna, neovisna, strukovna, zakonski utemeljena organizacija primalja na području Republike Hrvatske koja štiti prava i zastupa interese primalja, unapređuje primaljsku djelatnost, brine se za ugled primalja i pravilno obavljanje primaljskog zvanja. Osnivači komore su Ministarstvo zdravstva i socijalne skrbi (danas: Ministarstvo zdravlja) te Hrvatska udruga primalja. Komora je osnovana sukladno Zakonu o primaljstvu. Hrvatska komora primalja registrirana je pri Trgovačkom sudu u Zagrebu 27. ožujka 2009. godine i time osnovana.

Hrvatska komora primalja osnovana je kao institucionalni mehanizam podrške razvoju primaljstva u Hrvatskoj. Hrvatska komora primalja u svojoj petoj godini kontinuiranog rada, definira daljnji put razvoja, smjerove djelovanja i suradnje putem procesa revidiranja dosad postignutih uspjeha, ali i identificiranja poteškoća.

*Važno je napomenuti da je strateško planiranje dinamičan, interaktivan ali ponekad i težak proces koji traži sudjelovanje i predanost svih ljudskih resursa organizacije bez obzira na njenu strukturu ili svakodnevno funkcioniranje. Potrebno je da svi sudionici/ice ulože svoje vrijeme, znanja, iskustva, vještine i energiju kako bi proces uspio.*

*U svakom procesu strateškog planiranja, organizacijske sposobnosti i mogućnosti ugrađuju se u modele kroz koje se pristupa problemima i stvarnosti situacije u kojoj radimo i područjima u kojima želimo proizvesti promjenu. Istovremeno se poboljšava sposobnost za analizu problema, rezultate kao i dinamiku samih aktivnosti, te se time stječe jasnija slika o okruženju u kojem organizacija djeluje. Važno je imati na umu da strateško planiranje zahtjeva da se vrše prilagodbe rada organizacije na temelju vanjskog okruženja.*

Ovaj proces revidiranja strateških ciljeva i cjelokupnog plana proveden je u siječnju 2013. godine, a dogovoren je sa članicama Hrvatske komore primalja. Proces je dogovoren i planiran na osnovu motivacije članica Hrvatske komore primalja i njihove potrebe za revizijom ciljeva rada u preostalom periodu provedbe plana, do kraja 2015. godine.

## OČEKIVANJA OD PLANIRANJA

Na samom početku procesa revizije strateškog plana, iskazana su sljedeća očekivanja:

- kvalitetnija organizacija rada,
- odgovarajuće informiranje i postizanje veće informatičke pismenosti primalja,
- ulaganje u prepoznatljivost, uloge i važnost Komore,
- individualni podstrek i motivacija,
- motivacija nemotiviranih članica,
- promjenu kontinuiranog obezvrjeđivanja struke,
- unaprjeđenje odnosa s nadležnim institucijama,
- utvrđivanje odnosa planiranog i ostvarenog.

I dalje, promjene koje djelatnici i članice Komore očekuju su:

- jasno definiranje programskih prioriteta,
- organizacijske smjernice,
- izrada organizacije rada – operativni plan,
- te naposljetku, povećanje broja aktivno uključenih primalja u razvoju struke i radu Komore.

Sudionici planiranja istaknuli su što za njih znači Hrvatska komora primalja:

- primaljstvo,
- vodič,
- stup,
- podrška,
- napredak,
- sigurnost,
- samostalnost,
- autoritet,
- promjena,
- razgovor,
- zajedništvo,
- osnova,
- pomoć.

## **MISIJA, VIZIJA I TEMELJNI PRINCIPI RADA**

Vođeni pitanjem: „Kakvu promjenu želimo postići i kako dolazimo do nje?“, sudionici planiranja utvrdili su važnost ovako definirane vizije i misije. Nakon otvorene rasprave, zajednička vizija i misija ostale su iste.

### **VIZIJA:**

***Neovisno primaljstvo u RH.***

### **MISIJA:**

***HKP štiti prava i interese primalja, promiče identitet i dostojanstvo struke te razvija primaljstvo kroz unaprjeđenje obrazovanja i zakonodavstva.***

**TEMELJNI PRINCIPI RADA I PRISTUPI RADU** Hrvatske komore primalja, revidirani su i uključuju sljedeće:

- **KONTINUIRANO INFORMIRANJE**
- **EDUKACIJA, USAVRŠAVANJE I DRUGI OBLICI JAČANJA KAPACITETA**
- **ZAGOVARANJE I JAVNA KOMUNIKACIJA**
- **KONTROLA KVALITETE, STRUČNI NADZOR I ETIKA RADA**
- **SURADNJA, PARTNERSTVA I UMREŽAVANJE S DRUGIM DIONICIMA**

**SWOT ANALIZA – revidirani prikaz**

<p><b>Jake strane</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• zacrtani ciljevi</li> <li>• ljubav prema profesiji</li> <li>• želja i prepoznavanje potrebe za promjenama</li> <li>• dobra suradnja tijela komore</li> <li>• davanje međusobne podrške među aktivnim članicama</li> <li>• profesionalizacija komore</li> <li>• vidljivi i mjerljivi rezultati stručnih nadzora</li> </ul>	<p><b>Slabe strane</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• primalje koje rade na drugim radnim mjestima</li> <li>• nedostatak odlučnosti, hrabrosti i odvažnosti</li> <li>• nedovoljan broj kolegica sa znanjem stranih jezika</li> <li>• loše služenje suvremenim sredstvima komunikacije</li> <li>• manjak spremnosti za učenje i preuzimanja odgovornosti</li> <li>• nesigurnost radnih mjesta</li> <li>• nedostatak podrške među članicama</li> <li>• slaba umreženost</li> <li>• loša upućenost kolegica</li> <li>• neujedinjenost (podvojenost), ogorčenost i nezadovoljstvo</li> <li>• nemotiviranost, nezainteresiranost, otpor prema promjenama</li> <li>• nedostatak adekvatnog obrazovanja</li> <li>• oportunitizam prema neprijateljskim lobijima</li> <li>• zadovoljstvo trenutnim znanjem</li> <li>• slabo zalaganje za struku</li> <li>• nerazumijevanje problematike</li> <li>• informatička nepismenost</li> <li>• negativan stav prema komori i nedovoljna motiviranost za aktivno sudjelovanje u radu komore</li> </ul>
<p><b>Prilike</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EU – strukturni fondovi</li> <li>• EU – direktive (minimalni standardi koje svaka zemlja mora zadovoljiti); financijska pomoć kroz razne radionice; određene preporuke koje imaju cilj da primaljstvo postave na višu razinu</li> <li>• Zakon o primaljstvu (donesen; temelj za dalji razvoj; ipak u sukobu sa drugim zakonima,</li> </ul>	<p><b>Prijetnje</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• EU – zahtijevanje određenih standarda koji nama ne idu u korist (ne prepoznaje izvanredni studij)</li> <li>• Zakon o primaljstvu i Zakon o zdravstvenoj zaštiti – nedorečeni, u sukobu, stvaraju stalne probleme</li> <li>• negativan stav ostalih zdravstvenih struka prema neovisnom primaljstvu</li> </ul>

<p>npr. Zakon o zdravstvenoj zaštiti)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• podrška nevladinih udruga i sindikata</li> <li>• podrška javnosti i medija</li> <li>• podrška državnih institucija</li> <li>• podrška sveučilišta i veleučilišta (VŽ)</li> <li>• edukacija – mogućnost otvaranja preddiplomskih studija i diplomskih studija primaljstva</li> <li>• trajno i dodatno usavršavanje – postizanje više razine stručnosti</li> <li>• <i>bridging</i> – mogućnost edukacije većeg broja primalja u kratkom roku prema standardima EU</li> <li>• podrška EMA (European Midwife Association) i ICM (International Chamber of Midwives), te drugih međunarodnih organizacija</li> </ul>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• nedovoljna informiranost javnosti (primaljstvo, prirodni porod)</li> <li>• sindikati ugrozili poziciju kolektivnim ugovorima</li> <li>• nedovoljna podrška određenih državnih institucija</li> <li>• edukacija – nedostatak stručnog nastavnog kadra; nedovoljan broj visoko educiranih primalja koje ne mogu biti nositeljice katedre</li> <li>• neprimjena <i>evidence based medicine</i> – medicina temeljena na dokazima</li> <li>• <i>bridging</i> – primalje nakon 12 mjesječnog programa imati će iste kvalifikacije kao primalje koje su završile trogodišnji studij</li> <li>• nerazumijevanje i nezainteresiranost nadređenih</li> <li>• deklarativna podrška državnih institucija</li> <li>• nedostatak literature na stranom jeziku</li> </ul>
--	---

**POSTIGNUTI USPJESI** (u posljednjih tri godine, HKP bilježi sljedeće uspjehe):

- Postavljanje komore 'na noge' i razvoj identiteta,
- Postignuća u obrazovanju – otvoren je sveučilišni redovni studij, školovane su prve prvostupnice, otvorena je mogućnost upisa primaljskih prvostupnica na diplomski studij sestrinstva, završene su aktivnosti oko osnivanja diplomskog studija primaljstva u Splitu, izdane su prve licence.
- Unaprijeđeno je zakonodavstvo, doneseni strateški dokumenti u kojima je sudjelovala HKP (time je povećan utjecaj i vidljivost Komore),
- Povećana je vidljivost i prepoznatost Komore u javnosti.

**UTVRĐENI FENOMENI** (procesom revizije identificiran je velik broj problema strukturiranih u 8 glavnih skupina):

1. **NEDOSTATAK VJEŠTINA I ZNANJA (INFORMATIČKA PISMENOST, STRANI JEZICI I DR.) TE POSLJEDIČNO NEKVALITETNA KOMUNIKACIJA MEĐU PRIMALJAMA**
2. **NEZADOVOLJNO I NEMOTIVIRANO ČLANSTVO**

3. **NEUSKLADENOST ZAKONA O PRIMALJSTVU S DRUGIM ZAKONIMA HR I EU**
4. **NEDOVOLJNA PODRŠKA JAVNOSTI I MEDIJA**
5. **NEDOVOLJNA POLITIČKA PODRŠKA I SURADNJA NADLEŽNIH INSTITUCIJA**
6. **NEDOSTATAK ODGOVARAJUĆIH OBRAZOVNIH PROGRAMA I SURADNJE SA SVEUČILIŠTIMA I VELEUČILIŠTIMA**
7. **NEZAINTERESIRANOST I DISKRIMINACIJA PRIMALJA OD STRANE NADREĐENIH I POSLODAVACA**
8. **NEDOSTATNA ORGANIZACIJSKA OPERATIVNOST I KVALITETA RADA**

#### **REVIDIRANI STRATEŠKI CILJEVI**

1. **SUSTAVNO INFORMIRANJE, EDUCIRANJE, OSNAŽIVANJE I POVEZIVANJE PRIMALJA (fenomen 1. i 2.)**
2. **JAČANJE HRVATSKE KOMORE PRIMALJA KAO RELEVANTNOG AKTERA KROZ PROMOVIRANJE RADA KOMORE TE PRAVA I INTERESA PRIMALJA (fenomeni 2., 4. i 5.)**
3. **POTICANJE USKLAĐIVANJA I UNAPRIJEĐENJA ZAKONODAVNOG OKRUŽENJA O PRIMALJSTVU S DRUGIM ZAKONIMA RH I ZAKONODAVSTVOM EU (fenomeni 3. i 6.)**
4. **POTICANJE RAZVOJA ODGOVARAJUĆEG SUSTAVA OBRAZOVANJA U PRIMALJSTVU (fenomen 8.)**
5. **JAČANJE INSTITUCIONALNIH I FINACIJSKIH KAPACITETA KOMORE (fenomen 7.)**

#### **ANALIZA DIONIKA – KORISNICI, CILJANE SKUPINE, PARTNERI/ICE, SURADNICI/ICE**

U procesu revizije grupa dionika, analizirani su svi dionici relevantni uz područje djelovanja komore čime su utvrđeni korisnici, ciljane skupine, partnerske i suradničke organizacije/ institucije. Tablica prikazuje njihov položaj sada s obzirom na neposredne međusobne utjecaje te kakav želimo da taj odnos ubuduće bude.



SADAŠNJE	BUDUĆNOST
<b>PARNERI</b>	
PRIMALJE	PRIMALJE
PRIMALJSKE PRVOSTUPNICE	PRIMALJSKE PRVOSTUPNICE
VANJSKI SURADNICI	VANJSKI SURADNICI
NMC, EMA, ICM, NEMIR	NMC, EMA, ICM, NEMIR
	PRIMALJSKE ASISTENTICE
	MAGISTRE PRIMALJSTVA
<b>SURADNICI</b>	
VANJSKI SURADNICI	VANJSKI SURADNICI
NMC, EMA, ICM, NEMIR	NMC, EMA, ICM, NEMIR
SEKUNDARNI KORISNICI I OBITELJI	POSLODAVCI
POSLODAVCI	HUP
OSIGURAVAJUĆE DRUŠTVO	SVEUČILIŠTE U RIJECI
	SVEUČILIŠTE U SPLITU
	MINISTARSTVO ZDRAVLJA
	SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
	VELEUČILIŠTE U VARAŽDINU
	ŠKOLA ZA PRIMALJE, VINOGRADSKA
<b>CILJANE SKUPINE</b>	
HUP	MEDIJI
SVEUČILIŠTE U RIJECI	UNICEF/SZO
SVEUČILIŠTE U SPLITU	SVEUČILIŠTE U ZAGREBU
MINISTARSTVO ZDRAVLJA	VELEUČILIŠTE U VARAŽDINU
	ŠKOLA ZA PRIMALJE, VINOGRADSKA
	HRVATSKI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO I HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE
	HRVATSKA KOMORA MEDICINSKIH SESTARA
	MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I SPORTA
	PUČKI PRAVOBRANITELJ
	SINDIKATI
	PREDSJEDNIK RH
	JEDINICE LOKALNE I REGIONALNE SAMOUPRAVE
	DRUŠTVO PERINATOLOGA
	VELEUČILIŠTE U ZAGREBU
	AGENCIJA ZA VISOKO OBRAZOVANJE I AGENCIJA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH
	VLADA RH
<b>KORISNICI</b>	
PRIMALJSKE ASISTENTICE	SEKUNDARNI KORISNICI I OBITELJI
MEDIJI	OSIGURAVAJUĆE DRUŠTVO
NEPROFITNE UDRUGE	MEDIJI
UNICEF/SZO	NEPROFITNE UDRUGE
SVEUČILIŠTE U ZAGREBU	OSTALI ZDRAVSTVENI DJELATNICI
VELEUČILIŠTE U VARAŽDINU	STRANE INSTITUCIJE KOJE ŠKOLUJU PRIMALJE
ŠKOLA ZA PRIMALJE, VINOGRADSKA	

OSTALI ZDRAVSTVENI DJELATNICI	
HRVATSKI ZAVOD ZA JAVNO ZDRAVSTVO I HRVATSKI ZAVOD ZA ZDRAVSTVENO OSIGURANJE	
HRVATSKA KOMORA MEDICINSKIH SESTARA	
MINISTARSTVO ZNANOSTI, OBRAZOVANJA I SPORTA	
PUČKI PRAVOBRANITELJ	
<b>OSTALI</b>	
SINDIKATI	EUROPSKA KOMISIJA
PREDSJEDNIK RH	PRAVOBRANITELJICA ZA DJECU
EUROPSKA KOMISIJA	PRAVOBRANITELJICA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA
MAGISTRE PRIMALJSTVA	ODBOR ZA RAVNOSPRAVNOST SPOLOVA
STRANE INSTITUCIJE KOJE ŠKOLUJU PRIMALJE	POLITIČKE STRANKE
JEDINICE LOKALNE I REGIONALNE SAMOUPRAVE	CRVENI KRIŽ
PRAVOBRANITELJICA ZA DJECU	OSTALE KOMORE U ZDRAVSTVU
PRAVOBRANITELJICA ZA RAVNOPRAVNOST SPOLOVA	HRVATSKA UDRUGA MEDICINSKIH SESTARA
ODBOR ZA RAVNOSPRAVNOST SPOLOVA	OSIGURAVAJUĆE DRUŠTVO
POLITIČKE STRANKE	
CRVENI KRIŽ	
OSTALE KOMORE U ZDRAVSTVU	
DRUŠTVO PERINATOLOGA	
HRVATSKA UDRUGA MEDICINSKIH SESTARA	
VELEUČILIŠTE U ZAGREBU	
AGENCIJA ZA VISOKO OBRAZOVANJE I AGENCIJA ZA OBRAZOVANJE ODRASLIH	
VLADA RH	

## CILJEVI I INDIKATORI

Kao uvod u operativni plan, svim revidiranim ciljevima su postavljeni indikatori, priloženi u sljedećoj tablici.

CILJEVI	• INDIKATORI
<p><b>Cilj: Sustavno informiranje, educiranje, osnaživanje i povezivanje primalja</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• posjećenost web stranice i foruma povećana - povećanje kvalitete web sadržaja</li> <li>• vidljivost/ angažiranost u medijima (stručne teme)               <ul style="list-style-type: none"> <li>◦ objavljena 4 stručna članka u tiskanim medijima</li> <li>◦ 4 gostovanja na TV i radio postajama</li> </ul> </li> <li>• smanjenje stope neadekvatnih bodova (na manje od 100 članica)</li> <li>• 4-5 predavanja u PV godišnje</li> <li>• povećano volontiranje primalja u radu Komore (provođenje ..)</li> <li>• informatizacija kadra (tečaj)</li> <li>• provedba tečaja engleskog jezika</li> </ul>
<p><b>Cilj: Jačanje Hrvatske komore primalja kao relevantnog aktera kroz promoviranje rada te prava i interesa primalja</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• ojačanja suradnja sa svim akterima koji mogu utjecati na razvoj primaljstva i HKP</li> <li>• smanjen broj savjeta vezanih uz prava primalja – svjesnije svojih prava</li> <li>• povećana očitovanja na javne dokumente, strategije, zakone</li> <li>• veća zainteresiranost primalja za rad Komore</li> <li>• dobivanje EU projekata – sredstva, ljudi i godine</li> <li>• aktivna uključenost primalja u rad krovnih institucija (MZ)</li> <li>• redovita promocija i iznošenje problematike primaljstva kroz medije, zainteresiranosti javnosti za iste</li> </ul>
<p><b>Cilj: Poticanje usklađivanja i unaprjeđenja zakonodavnog okruženja o primaljstvu s drugim zakonima RH i zakonodavstvom EU</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• usvojena IID ZOP/ZOZZ/ZOS</li> <li>• unaprijeđena provedba ZOP i drugih srodnih zakona</li> <li>• sveobuhvatna pripremljenost alata i dokumenta potrebnih za promjene koje će nastati IID ZOP</li> <li>• jasno definirana i priznata djelatnost primalje i provedba iste</li> </ul>

<p><b>Cilj: Poticanje razvoja odgovarajućeg sustava obrazovanja u primaljstvu</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• preddiplomski studij u ZG, OS, RI</li> <li>• diplomski studij</li> <li>• upisano 60 studenata preddiplomskog studija</li> <li>• upisano 30 studenata diplomskog studija</li> <li>• HKP je prepoznata kao aktivni sudionik izrade obrazovnih programa</li> <li>• uspostavljen i proveden <u>adekvatan</u> bridging program na 2 razine</li> <li>• nastavak školovanja nakon srednje primaljske škole – popunjenost upisnih kvota</li> <li>• 2 primalje nositeljice katedre</li> <li>• stručna literatura na hrvatskom jeziku pisana od strane primalja</li> <li>• 90 sakupljenih bodova za relicenciranje u 6 godina</li> <li>• HKP je prepoznata od strane organizatora edukacija</li> <li>• financirane 2 primalje – edukacija u inozemstvu</li> <li>• organizirane 4 radionice godišnje po PV od strane HKP</li> </ul>
<p><b>Cilj: Jačanje institucionalnih i financijskih kapaciteta komore</b></p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• dobiven i opremljen državni prostor za ured Komore</li> <li>• povećana zaposlenost za 2 osobe</li> <li>• redovita uplata članarina</li> <li>• stalna financijska sredstva za rad komore – stavka u državnom proračunu</li> <li>• ostvarena sredstva iz natječaja EU</li> <li>• partnerstvo sa srodnim institucijama</li> <li>• knjiga (namijenjena sekundarnim korisnicima, ali i pisanje i prevođenje stručne literature za članice)</li> </ul>

## **Tijela Komore i ostali akteri:**

- Skupština HKP
- Predsjednica
- Dopredsjednice
- Nadzorni odbor
- Blagajnica
- Stručno vijeće
- Zaposlenici
- Vijeće
- Povjerenstva (Etičko, za stručna pitanja i trajno usavršavanje i za stručni nadzor i kontrolu kvalitete)
- Sud komore
- Područna vijeća (21)
- Predsjednice (zamjenice predsjednica) i predstavnice u područnim vijećima
- Članstvo
- Volonterke i aktivistice

## **NAČINI KOMUNIKACIJE TIJELA KOMORE I ČLANSTVO:**

**ČLANSTVO - PREDSJEDNICA** = e-mail, osobno, facebook, telefon, posredno putem zaposlenika, pismeni upiti (SVI OBLICI)

**PREDSJEDNICA - ČLANSTVO** = osobno, web, Primaljski vjesnik, facebook, telefon, pismeni odgovori, Sudjelovanje na sastancima Područnih vijeća (SVI OBLICI)

**ČLANSTVO - VIJEĆE** = Upiti, posredno putem zaposlenika, posredno putem predsjednice (predsjednice raspravlja sa Vijećem kod odluka koje imaju širi utjecaj)

**VIJEĆE - ČLANSTVO** = Objava zaključaka na web-u, GO izvještaj predsjednice Vijeća

**ČLANSTVO - POVJERENSTVA** = Pismeni upiti, posredno preko predsjednice i zaposlenika, kod provođenja nadzora direktna osobno s članovima povjerenstva

**POVJERENSTVA - ČLANSTVO** = Odluke i mišljenja pismenim putem, GO izvješća, neposredna komunikacija samo prilikom održavanja GO skupštine i podnošenju izvješća

**PREDSJEDNICE PV-a - ČLANSTVO** = Ovisno o pojedinoj praksi predsjednice i broju članica u PV-u, sastanci na edukacijama, putem web-a komore kod većih PV-a, e-mail, telefon, osobno ako rade u istoj instituciji

**ČLANSTVO - PREDSJEDNICE PV-a** = Ovisno o pojedinoj praksi predsjednice i broju članica u PV-u, sastanci na edukacijama, e-mail, telefon, osobno ako rade u istoj instituciji

**SUD KOMORE - ČLANSTVO** = Odluke, posredno putem djelatnika (dopune dokument. i slično)

**ZAPOSLENICI - ČLANSTVO** = Svi oblici komunikacije

**ČLANSTVO - ZAPOSLENICI** = Svi oblici komunikacije

**AKTIVISTICE, VOLONTERI** □ **ČLANSTVO** = Najčešće neposredno; predavanja aktivistica na stručnim edukacijama

## **Mehanizmi praćenja i vrednovanja provedbe Strateškog i operativnog plana**

- **Evaluacija provedbe** - početak 4./7/10. Mjeseca
  - organizirana evaluacija uz izradu detaljnog akcijskog plana za sljedeće tromjesjeće,
  - na sastanku sudjeluju predsjednica, dopredsjednica, predsjednica Vijeća, zaposlenici, odvjetnica, predsjednice povjerenstava i blagajnica te po potrebi netko od suradnika iz drugih tijela komore koji mogu doprinijeti,
  - obavezno je pisati zapisnik.
- **Godišnja evaluacija** (početak 2014.) za 2013 g. uz izradu Operativnog plana za 2014.
- **Strategija** - polovinom 2014. izrada novog strateškog plana za razdoblje 2015. -2020.
- **Godišnji izvještaj o radu** – kao sredstvo pregleda rada i javne prezentacije/promocije.